

Como realizar MAMA en los grupos 3 Tercios.

Las siguientes recomendaciones nos ayudan a entender el proceso MAMA dentro de los grupos 3 Tercios.

Modelar:

- Exponer cada paso - Seguir las direcciones.
- Tener claridad y seguridad al proporcionar un ejemplo del liderazgo en un grupo.
- Conservar la simpleza y seguir continuamente el plan, es decir, la guía.
- Explicar el proceso mientras vayas dirigiendo.
- Manipular el tiempo, mantener al grupo enfocado y atento a la actividad.
- Preservar un proceso en el que todos puedan participar.
- Presentar la visión desde el comienzo y asegurarse de arrojar la visión enfocada en un grupo hacedor de discípulos en entrenamiento.
- Comunicar que habrá cambios en quienes dirigen el grupo. Informarles sobre MAMA.
- No asumas que tus discípulos, es decir los que capacitas, ya están aprendiendo todo.

Asistir (al que ahora modela):

- Dejar al nuevo modelo tomar el liderazgo.
- Ayudar al nuevo líder a mantener el tiempo en una forma que no lo perjudique.
- Reunirse con el modelo antes del estudio, repasar el plan, y asegurar que él esté listo.
- Sentarse junto a la persona que está liderando y silenciosamente ayudarle a dirigir.
- Comunicar al grupo que estás ayudando o entrenando al nuevo líder. (Nosotros le avisamos a todo el grupo lo que está sucediendo: “Yo estoy aquí para capacitar a mi buena amiga Susana, así que me verán apoyándola”. Esto le dará tranquilidad al grupo).
- Encontrarse luego de finalizar la reunión para evaluar y entrenar.
- Ser un buen participante.

Mirar (a él o la que asiste):

- Ser observador y pendiente del proceder de la reunión.
- Ser un buen participante
- Seguir modelando el propósito, las prácticas y los valores de un buen punto de luz.
- Procurar que el ADN está siendo transmitido al nuevo grupo. Constantemente hacer un control de calidad y orar para que el proceso de reproducción en su totalidad siga avanzando.
- Antes de la reunión debe ayudar a la persona que asiste para preparar al que modela, es decir, el que dirige la reunión.
- Después de la reunión el enfoque será en el proceso de modelar y asistir. Es decir, van a estar asegurando que el que asiste esté capacitando bien al modelo.
- Si el que mentorea ve algo que no está funcionando inmediatamente pasa la responsabilidad al que asiste.
- Planificar ausencias de las reuniones.

Apartarse (para iniciar otro grupo):

- Ausencia total, eso no significa que la relación terminó, pero sí que la relación ha cambiado. En el proceso de salida te verás ocupado con otras personas.
- El control ha finalizado, pero no la influencia. El grupo sabe que saliste para comenzar nuevos grupos y entrenar nuevas personas, esto tiene influencia.
- No te quedes en el lugar de reunión.
- Avisa al grupo con anticipación que estarás ausente.